# emblem

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБЕРНАТОРА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**И ПРАВИТЕЛЬСТВА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

# ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

**к проекту закона Новосибирской области «О внесении изменений в приложение к Закону Новосибирской области**

**«Об утверждении Типового положения о проведении аттестации муниципальных служащих в Новосибирской области»**

Проект закона Новосибирской области «О внесении изменений в приложение к Закону Новосибирской области «Об утверждении Типового положения о проведении аттестации муниципальных служащих в Новосибирской области» (далее – проект закона) разработан в целях обеспечения реализации статьи 5 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», устранения пробелов правового регулирования организации и проведения аттестации муниципальных служащих.

Статья 5 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» устанавливает взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации посредством обеспечения единства требований к подготовке кадров для муниципальной и гражданской службы, при прохождении муниципальной службы и государственной гражданской службы, обязательным элементом которой является аттестация служащих. На федеральном уровне аттестация государственных гражданских служащих регламентирована Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе в Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 09.09.2020 № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации». Указанными нормативными правовыми актами процедура аттестации претерпела существенные изменения, предусматривающие, в частности, проведение аттестации в формате видео-конференц-связи, установление формы отзыва об исполнении подлежащим аттестации служащим должностных обязанностей за аттестационный период, методы оценки профессиональных и личностных качеств служащих. В соответствии с федеральным законодательством процедура аттестации государственных гражданских служащих в Новосибирской области дополнена соответствующими положениями.

Аттестация муниципальных служащих в муниципальных образованиях Новосибирской области в настоящее время осуществляется органами местного самоуправления на основании Типового положения о проведении аттестации муниципальных служащих в Новосибирской области, утвержденного Законом Новосибирской области 20 11.06.2008 № 234-ОЗ «Об утверждении Типового положения о проведении аттестации муниципальных служащих в Новосибирской области» (далее – Типовое положение). Анализ информации органов местного самоуправления о проведении аттестации муниципальных служащих свидетельствует о недостаточности правового регулирования вопросов аттестации, а также о необходимости совершенствования ее отдельных вопросов.

Так, не урегулированными являются вопросы, связанные с возможностью проведения внеочередной аттестации; аттестацией муниципальных служащих, исполнение должностных обязанностей которых связано с использованием сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну; исключением возможности возникновения конфликта интересов; проведением аттестации в формате видео-конференц-связи; методами оценки профессиональных и личностных качеств муниципальных служащих в ходе проведения аттестации.

Анализ содержания протоколов аттестационных комиссий муниципальных образований показывает недостаточность информации, отражаемой в них. Так, не описывается повестка заседания аттестационной комиссии, методы оценки профессиональной служебной деятельности, результаты голосования членов аттестационной комиссии по каждому аттестуемому муниципальному служащему. Предоставляемые в аттестационные комиссии документы на аттестуемых муниципальных служащих не позволяют в достаточной мере охарактеризовать деятельность муниципальных служащих, оформляются с разным составом сведений.

Для решения вышеуказанных вопросов предлагается внести в Типовое положение соответствующие изменения.

Проект закона состоит из 2 статей.

Статьей 1 проекта закона вносятся следующие изменения в Типовое положение. В целях обеспечения реализации статьи 5 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ: предусматривается возможность проведения внеочередной аттестации (пункт 2 статьи 1 проекта закона); регулируется вопрос проведения аттестации муниципальных служащих, исполнение должностных обязанностей которых связано с использованием сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну (пункт 4 статьи 1 проекта закона); предусматривается возможность проведения аттестации в формате видео-конференц-связи (пункт 4 статьи 1 проекта закона); предусматривается ответственность служащего за неявку без уважительной причины или отказ от аттестации (пункт 11 статьи 1 проекта закона); устанавливаются возможные методы оценки профессиональных и личностных качеств муниципальных служащих в ходе проведения аттестации (пункт 12 статьи 1 проекта закона).

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» предусматривается вопрос урегулирования возможного конфликта интересов при формировании состава аттестационной комиссии (пункт 5 статьи 1 проекта закона).

В части совершенствования правового регулирования и устранения пробелов: конкретизируется содержание правового акта представителя нанимателя (работодателя) (пункт 3 статьи 1 проекта закона); протокола заседания аттестационной комиссии, отражающая информацию о процедуре и результатах аттестации (пункт 6 статьи 1 проекта закона); расширяется вариативность решений аттестационной комиссии и представителя нанимателя (работодателя) по результатам аттестации (пункт 13 и пункт 15 статьи 1 проекта закона).

Пунктами 16, 17 проекта закона Типовое положение дополняется приложениями, устанавливающими формы: графика проведения аттестации муниципальных служащих; отзыва об исполнении подлежащим аттестации муниципальным служащим должностных обязанностей за аттестационный период; сведений о выполненных муниципальным служащим поручениям и подготовленных им проектах документов за аттестационный период; аттестационного листа муниципального служащего.

Статьей 2 устанавливается порядок вступления закона в силу – по истечении 10 дней после дня его официального опубликования, поскольку отдельными положениями проекта закона затрагиваются вопросы защиты прав и свобод определенного круга граждан.

Проект закона не подлежит оценке регулирующего воздействия в связи с тем, что не содержит положений, устанавливающих новые, изменяющих или отменяющих ранее предусмотренные нормативными правовыми актами требования, связанные с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности, устанавливающих новые, изменяющих или отменяющих ранее предусмотренные нормативными правовыми актами обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также устанавливающих, изменяющих или отменяющих ранее установленную ответственность за нарушение нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности.

|  |  |
| --- | --- |
| Первый заместитель Губернатора Новосибирской области | Ю.Ф. Петухов |